14 HEURES

# Management bienveillant

## Objectifs

- Développer un management bienveillant
- Donner du sens au travail : créer un réseau de positivité
- Devenir un leader positif : communiquer avec empathie et authenticité
- Créer l'engagement et la motivation
- Rester un manager bienveillant en situation difficile

## Public

Tout manager souhaitant apporter de la bienveillance dans son management

## Prérequis

Aucun

## Tarif

Intra : 3 600 € HT – Inter : 1000 € HT

## Programme

- Acquérir la posture du manager bienveillant
- Bienveillance, slow management, care… Quelles implications en termes de management ?
- Mettre en place des process pour préserver son équipe et de rendre l'organisation plus efficace
- Donner des objectifs justes : susciter l'envie et la motivation
- Pratiquer l'empathie et l'écoute active pour devenir un facilitateur des échanges
- Soigner sa communication managériale
- S'appuyer sur l'intelligence émotionnelle pour générer un sentiment d'appartenance et de sécurité
- Utiliser les 3 leviers de l'engagement
- Savoir miser sur la coopération, le partage, l'échange
- Apprendre à faire confiance
- Autoriser et s'autoriser le droit à l'erreur
- Laxisme, naïveté, paternalisme… comment éviter les écueils du management bienveillant
- Savoir changer de posture quand la bienveillance ne convient plus

## Notre approche

- Une pédagogie participative et collective mobilisant les ressources de chacun
- Une répartition équilibrée entre les mises en situations et cas pratiques, les apports théoriques et les échanges ou partages d'expériences
- L'utilisation de techniques créatives et de jeux pour stimuler la réflexion et faciliter la prise de conscience
- Le partage d'exemples et d'études de cas issus de l'expérience du formateur

## Evaluation

- **Pré-formative** par questionnaire en ligne (mobilisation, niveau, attentes)
- **Formative** par échanges, questions et mise en pratique
- **Post-formative** par questionnaire de fin de stage