7 HEURES

Concevoir une formation

Objectifs

- Identifier les rôles et fonction du formateur
- Intégrer les fondamentaux de la formation d'adulte
- Anticiper l'évaluation de l'apprentissage en formation
- Déterminer un objectif pédagogique
- Concevoir et structurer ses modules
- Varier et optimiser ses supports

Public

Toute personne ayant à concevoir une formation au sein de l'organisation ou à des tiers

Prérequis

Aucune connaissance préalable en matière de formation

Tarif

Intra : 1 800 € HT – Inter : 500 € HT

Programme

- Fonctions du formateur et champs de compétence
- Comprendre la manière dont les adultes apprennent (facteurs de motivation, besoins liés à l'apprentissage, ambiance, ...)
- Maitriser les éléments du triptyque magique : contenu, processus et ambiance
- Identifier les différents types d'objectifs
- Composer un objectif pédagogique
- Les méthodes pédagogiques, leurs avantages et leurs inconvénients
- Différenciation et utilisation des mesures d'évaluation de l'apprentissage
- Construction du déroulé de formation

Notre approche

- Une pédagogie participative et collective mobilisant les ressources de chacun
- Une répartition équilibrée entre les mises en situations et cas pratiques, les apports théoriques et les échanges ou partages d'expériences
- L'utilisation de techniques créatives et de jeux pour stimuler la réflexion et faciliter la prise de conscience
- Le partage d'exemples et d'études de cas issus de l'expérience du formateur

Evaluation

- **Pré-formative** par questionnaire en ligne (mobilisation, niveau, attentes)
- **Formative** par échanges, questions et mise en pratique
- **Post-formative** par questionnaire de fin de stage